

"El negocio del software es software. No hacemos bolsas de rifioles y no vendemos helados, incluso si es lo que va a solucionar los problemas del cliente. Nosotros hacemos software que funciona. Y el manifiesto para el desarrollo de software ágil es un manifiesto para hacerlo de la mejor forma." Jason Gorman

"No entiendo porqué la gente le tiene miedo de las ideas viejas." - John Cage

"Mientras más chicos son las acciones a realizar, es más posible que el equipo pueda hacerlas. Con cada acción, verifica cualquier otra cosa que pudiera ocurrir antes de que esta se inicie." Davies & Sedley

"Se dice que el tiempo cambia las cosas, pero en realidad tu tienes que cambiarlas por tu cuenta." - Andy Warhol

Cuéntanos sobre tu experiencia usando feedback@dialoguesheets.com

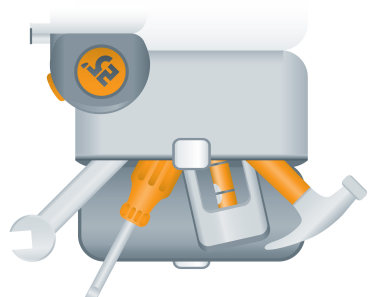
Antes de empezar
Esta hoja de dialogo está pensada para grupos de 2 a 8 personas. Si su grupo es mayor, divídalo en dos o más grupos y otóguete a cada uno de los resultados de cada uno de los grupos.

11. Más
¿Cuáles prácticas y procesos ágiles cree que pueden ayudarlo pero no adoptarlos?
¿Qué le impide adoptarlos inmediatamente?

12. ¡Ayuda!
¿Qué necesitaría para adoptar un mejor estilo de trabajo orientado a Agile?

13. Obstáculos
¿Qué bloques u obstáculos ve cuando trabaja como Agile?

14. Plan de acción
De la discusión anterior. Seleccione 3 cosas que hará.



15. Acuerdo
Firme esta hoja de diálogo si está de acuerdo con el resultado.

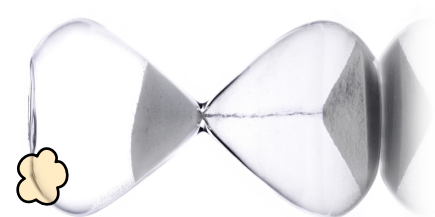
Agile discussion Dialogue Sheet

www.dialoguesheets.com

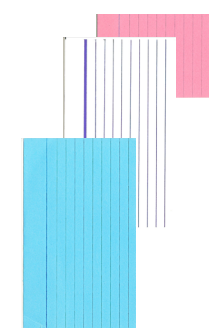


10. ¡Hazlo!
¿Cuáles prácticas y procesos ágiles crees que puedes adoptar en el futuro?

9. Otras personas
¿Crees que tus colegas estarán de acuerdo con tus respuestas a las preguntas anteriores?
¿Cómo responderían?



¿Cuánto tiempo a quedado disponible?



8. ¿Aquí para ayudar?
¿Cómo cree Agile puede ayudar?
¿Qué beneficios de Agile quisiera obtener?



www.dialoguesheets.com

7. ¿Luchando?
¿Qué hace que su trabajo sea difícil?
¿Dónde están los conflictos?
¿En Agile o en los procesos tradicionales?

Recuerde dejar al lector del ítem dirigir el debate



6. ¿Dudas?
¿Qué dudas o preguntas tiene acerca de Agile?



5. Riesgos
¿Qué riesgos ve en Agile?
¿Qué riesgos encotnrará si implementá más Agile?



4. ¿Agile ahora?
¿Qué prácticas y procesos de Agile usted y su equipo están siguiendo en este momento?

3. Agradada / Desagrada

En el espacio de arriba haga una lista con las ideas que le agraden de Agile. ¿Por qué le agradan?
Después, haga una lista de lo que le desagrade. ¿Por qué le desagradan?



2. Configuración

Todos deben tener con que escribir en esta hoja.
Acuerde cuanto tiempo invertirán para trabajar sobre esta hoja.

¡Por este camino!

1. inicie aquí

Esta es una hoja de diálogo, esta hoja está designada para promover una buena conversación. Los miembros del equipo deberán sentarse de forma equitativa alrededor de esta hoja, de forma que cada uno pueda leer por lo menos uno de los ítems alrededor de ella. Trate un ítem a la vez. Saltese el ítem si así lo desea. La persona más cercana al ítem deberá leerlo y tomar notas de la discusión. Cada persona deberá tener una oportunidad de leer un ítem y tomar notas sobre el mismo.

"Software funcionando sobre documentación comprensiva." Manifiesto Ágil

"Colaboración con el cliente sobre negociación de contratos." Manifiesto Ágil

"Respuesta a los cambios sobre el seguimiento de planes." Manifiesto Ágil

"Toda entrega debe ser tan chica como sea posible conteniendo el los requerimientos del negocio más valiosos." Kent Beck

"El pensamiento de todos debe focalizada en el proyecto si pretendemos obtener un gran producto de software." Jim McCarthy

"El desarrollo de software solo puede ser considerado inmaduro debido a como usamos nuestra experiencia, no debido a no tenerla." Kevlin Henney

"Nuestro problema no es apuntar muy alto y fallar, el problema es apuntar muy bajo y acertar." Aristoteles

"Mi actual ex administrador de proyectos, conocido como el Sr. Procesos, anunció que no podríamos terminar el proyecto sin aplicar agilidad, justo antes de que se fuera." Paul Grenyer

"Un administrador de proyectos tradicionales se focaliza en seguir lo planificado cambiando lo mínimo posible, mientras que un líder ágil se focaliza en adaptarse exitosamente a la inevitabilidad de los cambios." Jim Highsmith