

**Avant de commencer**  
 Cette feuille de dialogue est destinée à des groupes de 2 à 8 personnes à des groupes de plus de 8 personnes. Si vous avez un groupe de plus de 8 personnes, donnez une feuille à chaque personne et comparez les plans d'action à la fin.

**Il faut entre une heure ou deux pour remplir cette feuille et travailler l'objectif de trouver la meilleure façon de travailler.**

**1. Commencez ici**  
 C'est une feuille de dialogue, conçue pour promouvoir une bonne conversation. Les membres de l'équipe doivent se placer autour de la feuille de sorte que chaque question peut être lue par au moins une personne facilement. Prenez une question à la fois, sauter des questions si vous le souhaitez. La personne la plus proche de la question peut lire la question et prendre des notes de la discussion. Chaque personne devrait avoir la chance de lire et de noter au moins une question.

**2. Démarrage**  
 Vérifiez que chacun à un stylo pour écrire sur la feuille.  
 Mettez-vous d'accord sur le temps que vous vous accordez sur cette feuille et noter le dans cette case :

**Première Directive de Kerth**  
 Indépendamment de ce que nous découvrirons, nous devons sincèrement croire que tout le monde a fait le meilleur travail qu'il ou elle pouvait compte tenu de ce qu'il ou elle avait à l'époque. Les compétences et les ressources disponibles et la situation en cours.

**3. Démarrage**  
 Est-ce que tout le monde est d'accord pour suivre la Première Directive de Kerth's pendant le travail sur cette feuille

*Le but de cette feuille est de trouver une meilleure façon de travailler, pas de désigner des coupables. Focaliser sur la cause des problèmes et non sur les individus impliqués.*

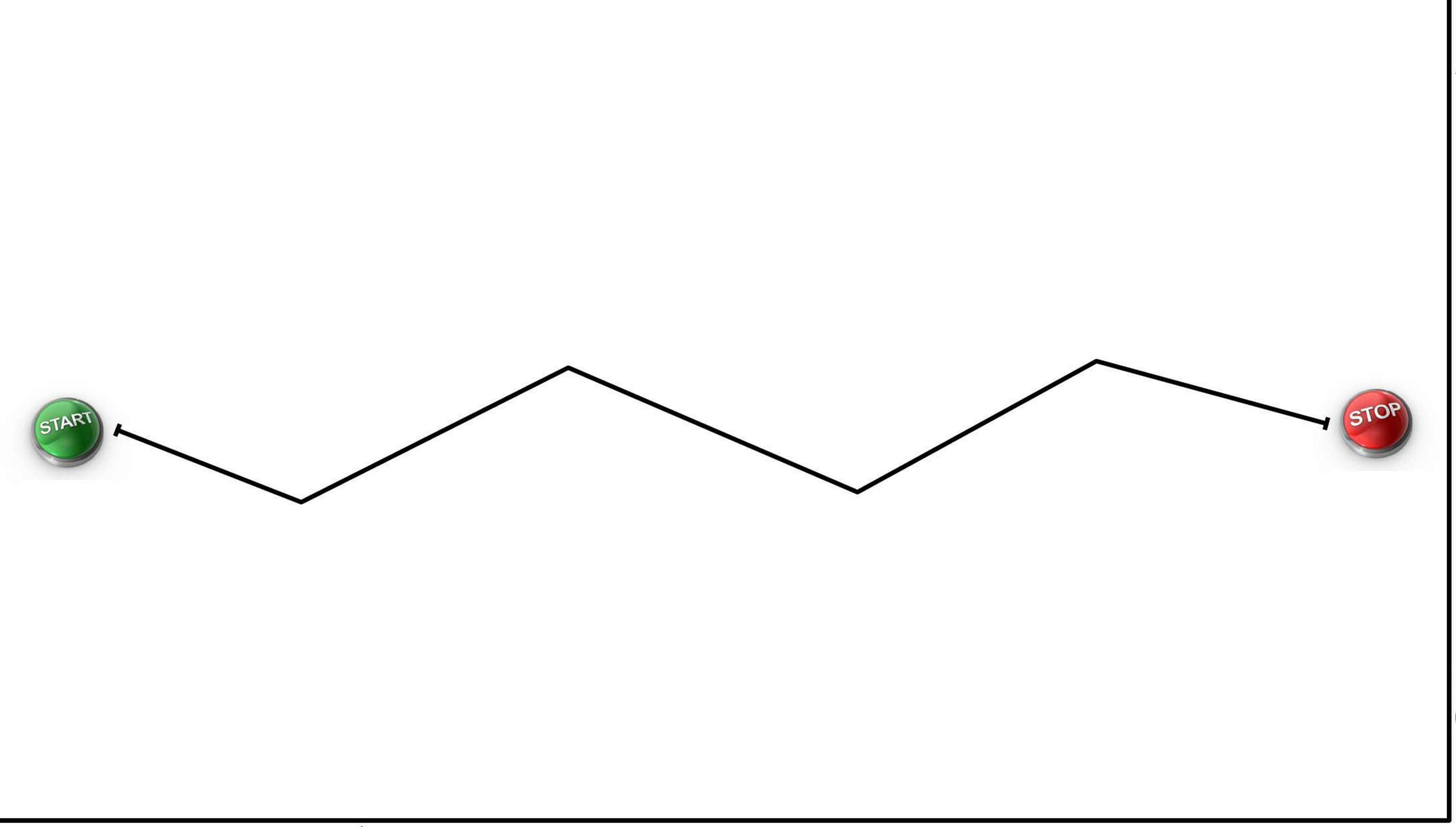
**4. Créer la ligne de temps**  
 Créer une ligne de temps pour le sprint à considérer dans l'espace au dessus

Noter le début et la fin du sprint (itération), puis noter les événements significatifs et mémorables

**5. Les succès**  
 Que considérez-vous comme étant le plus grand succès de ce sprint?  
 Surlignez les succès sur la ligne de temps ou écrivez-les sur la feuille.

*Souvenez-vous de laisser celui qui lit la question animer la discussion*

**6. Difficultés**  
 Quelles difficultés avez-vous rencontrées pendant ce sprint?  
 Notez ces difficultés sur la ligne de temps ou sur une autre feuille



**11. Signez**  
 Tous ceux qui ont pris part à cet exercice, et sont d'accord avec les actions doivent signer ici

L'équipe

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**10. Plan d'action**  
 Dans la liste n° 8, choisir 3 choses que vous allez faire, ou ne pas faire, pour améliorer la prochaine partie du travail?

**# 1** .....  
**# 2** .....  
**# 3** .....

*Dans ce sens...*

**7. Continuer**  
 Faites une liste de tout ce que vous avez fait et que vous souhaitez continuer

**8. Arrêter**  
 Y-a-t-il des choses que vous devriez arrêter de faire?

**9. Faire différemment**  
 Faites une liste de choses que vous pourriez faire différemment au prochain sprint pour mieux travailler. Ecrivez la liste sur cette feuille, avec autant d'idées que possible - au moins 4!

**10. Plan d'action**  
 Dans la liste n° 8, choisir 3 choses que vous allez faire, ou ne pas faire, pour améliorer la prochaine partie du travail?

**11. Signez**  
 Tous ceux qui ont pris part à cet exercice, et sont d'accord avec les actions doivent signer ici

« Corriger le problème, pas la faute. »  
 « L'insanité consiste à faire tout le temps la même chose et espérer un résultat différent » Albert Einstein  
 « Les projets avec un faible potentiel de défauts et une haute efficacité d'élimination des défauts ont aussi les planning les plus courtes, les coûts les plus bas, et les meilleurs niveaux de satisfaction client. » Capers Jones  
 « La plupart des équipes sont si loin du suffisamment bon, que la perfection et le suffisamment bon sont effectivement la même chose. » Jason Gorman  
 « La plupart des équipes sont si loin du suffisamment bon, que la perfection et le suffisamment bon sont effectivement la même chose. » Jason Gorman  
 « Taper au clavier n'est pas le goulot d'étranglement. » Kevin Henney  
 « Les programmes horribles sont comme d'horribles ponts suspendus: ils sont beaucoup plus susceptibles de s'effondrer que les jolis » Eric Raymond